

Offre d'emploi



Encadrant.e Technique
Chef.fe d'équipe transport
CDI - 35h - Mars 2026, Lorient (56)



Optim'ism



Cofinancé par
l'Union européenne

L'entreprise



Optim'ism

Optim'ism développe des activités économiques et des actions de sensibilisation en faveur de la transition environnementale et sociale :

- 7 fermes en maraîchage biologique,
- 1 entreprise du paysage avec 1 service d'écopâturage,
- 1 service de livraison à vélo,
- 1 plateforme de mobilité,
- 190 salarié.e.s,
- 70 ha de terre cultivable,
- 550 adhérents consomm'acteurs,
- Affiliée au Réseau Cocagne et à Mob'in Bretagne.



Optim'ism



Ti Mouv' est la plateforme mobilité du Pays de Lorient. Elle s'engage et accompagne les publics dans une démarche de mobilité durable et inclusive.

- Elle aide les personnes à **accéder** ou **à conserver un emploi (ou une formation)** en les accompagnant sur les questions de **mobilité**.
- Elle conseille les usagers et les oriente vers des **solutions** proposées sur le territoire.
- Elle offre également ses propres services de **location solidaire** de véhicules et de **déplacement à la demande**.
- En proposant des groupes de travail, des formations, des réflexions communes, Ti Mouv' impulse et participe à une **dynamique coopérative** au sein d'un **réseau de partenaires** (habitants, acteurs de la mobilité, professionnels de l'accompagnement, entreprises...) pour mettre en place des **solutions durables et inclusives** sur le territoire.
- **Optim'ism** et la **Mission Locale réseaux pour l'emploi – Pays de Lorient** assurent le pilotage stratégique de la plateforme **Ti Mouv'**.
- **Ti Mouv'** assure également la co-présidence de **Mob'in Bretagne**, un réseau de 17 acteurs de l'écomobilité inclusive en Bretagne.



Missions

Vous travaillez en binôme sur ce poste. Ce binôme est chargé de développer et d'encadrer l'activité de déplacement à la demande de la plateforme mobilité Ti Mouv'. Sous l'autorité hiérarchique du directeur de Ti Mouv', vous travaillez en coopération avec la conseillère en richesses humaines afin de garantir la réalisation des prestations et l'accompagnement des 10 à 15 salariés en parcours d'insertion.

① **Organisation du service**

- Organiser l'activité (gestion des effectifs, plannings, tâches à réaliser) ;
- Superviser les réservations, l'accueil du public, l'application du règlement ;
- Promouvoir et développer le service ;
- Gérer les prescriptions et l'accès au service ;
- Informer les tableaux de bords quantitatifs sur l'activité réalisée et l'évaluer ;
- Superviser l'entretien de la flotte de véhicules ;
- Réaliser les tournées quand aucun chauffeur n'est disponible ;
- Organiser et assurer des astreintes ;
- Gérer les situations d'urgence et de conflit.

② **Gestion de l'équipe de salarié.e.s du chantier d'insertion**

- Accompagner le personnel dans l'adaptation aux postes ;
- Expliquer et faire appliquer à l'équipe les règles et les consignes de cohésion et de fonctionnement d'un groupe ;
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail ;
- Vérifier l'application des consignes et protocoles,
- Garantir la qualité de la prestation et contrôler la satisfaction des clients ;
- Suivre et faciliter l'évolution professionnelle de chaque salarié en lien avec la conseillère en richesses humaines.

③ **Gestion administrative**

- Assurer la facturation en lien avec les assistantes administratives et le service comptable.



Compétences requises

- Comprendre la législation des transports ;
- Très bonne maîtrise des logiciels de bureautique (tableur notamment) ;
- Compétences relationnelles fortes (encadrement, pédagogie, gestion de conflits...) ;
- Compétences organisationnelles (gestion du temps, réactivité, adaptabilité) ;
- **Posture professionnelle** : respect des obligations de réserve et de confidentialité.

Formations / Expériences

- Permis B exigé ;
- Expérience appréciée dans le domaine du transport ou de la logistique.

Conditions proposées

- **CDI à 35h** hebdo, du lundi au samedi,
- **Prise de poste** : idéalement le 23 mars 2026,
- **Une formation à la mobilité inclusive et à l'écomobilité**
vous sera proposée en interne dans les premiers temps de votre prise de poste.
- **Poste basé à Lorient** avec **déplacements** sur le Pays de Lorient et alentours.
- **Rémunération** : Convention collective des ACI - Indice 315
(2 242 € brut/mois pour un temps complet) + prime d'astreinte.



Coordonnées pour les candidatures

- **Candidature** (CV et lettre de motivation)
à transmettre dès que possible à : recrutement@optim-ism.fr
- **Informations sur le poste :**
06 62 60 11 25 (Radhouan, Directeur Ti Mouv')
- **Informations sur le recrutement :**
07 66 89 98 02 (Hélène)
- **Possibilité de faire une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) pour découvrir le poste.**

